

PgL 2030 Besluitvormingstraject.

We merken dat veel van onze gemeenteleden betrokken zijn bij toekomst van onze gemeente. Vragen als: gaan we een nieuwe predikant beroepen, welk gebouw houden we over en hoe betrekken we vrijwilligers bij de toekomst van de PGL, laten dat zien. Er moeten een aantal besluiten worden genomen die met elkaar samenhangen. Hieronder treft u het proces van besluitvorming aan.

In die besluitvorming komen verschillende belangrijke onderwerpen aan de orde.

- De inrichting van het pastoraat;
- De eredienst;
- Vorming en toerusting;
- Samenstelling van het predikantenteam;
- De toekomst van de gebouwen.

Over al deze onderwerpen neemt de kerkenraad voor het einde van dit jaar (2024) een principe beslissing. De nadere uitwerking van deze besluiten vindt plaats op het moment dat het aan de orde is.

Inrichting van het pastoraat.

Tijdens de twee gemeenteavonden die we dit voorjaar hebben gehouden is er een voorstel van de Taakgroep Pastoraat (TPA) aan de orde geweest.

In dit voorstel gaat het met name om onze kernwaarde 'Omzien naar elkaar'. Dit kan heel divers worden ingevuld. Het gaat over belangstelling voor elkaars wel en wee, opmerkzaam zijn wanneer we iemand al een tijdje niet zien, een helpende hand toesteken als het gewenst is, een ambtsdrager inschakelen als we denken dat dit nodig is.

Dit is een verantwoordelijkheid van de hele gemeente en ieder gemeentelid. Wil dit werken dan vraagt het dat we alert zijn en actief belangstelling tonen voor onze gemeenteleden.

We ontmoeten elkaar op zondag, tijdens kringen, de ouderenmiddagen of andere activiteiten van onze gemeente. Veel van onze gemeenteleden bezoeken niet regelmatig een eredienst of nemen geen deel aan een kring of kerkelijke activiteit. Dat vraagt dus dat we in onze eigen straat of wijk ook alert moeten zijn waar het gaat om hun wel en wee.

Dit willen we ondersteunen via een pastoraal steunpunt. Een centraal punt in onze gemeente waar mensen vragen kwijt kunnen en waar zij in contact worden gebracht met mensen in hun wijk, met diakenen, ouderlingen of de dominees.

Als kerkenraad hebben we hierover een besluit genomen en moet dit nader worden uitgewerkt.

De eredienst

Het hart van onze gemeente wordt gevormd door onze erediensten op zondag. Met ingang van het nieuwe kerkelijk jaar (1 december) gaat daar veel in veranderen. We zijn één gemeente en we ontmoeten elkaar in de eredienst. Daarom gaan we kerken in één gebouw. Afwisselend zal dat de Dorps- of Marcuskerk zijn.

Dat heeft praktisch een aantal gevolgen (de kosten dalen, minder inzet van vrijwilligers). Het heeft ook gevolgen voor de vorm van de eredienst, de inzet van de cantorij en organisten.

Nu heeft iedere vierplek een 'eigen traditie'.

Vieren op één plek vraagt dus, dat er een liturgie komt die elementen in zich draagt die

herkenbaar zijn voor iedereen en die ook nieuwe elementen zal bevatten. De ene zondag klinken de tien woorden. De volgende zondag het kyrie en gloria.

De werkgroep eredienst is bezig om tot één orde van dienst te komen voor de PGL, die in beide kerken gebruikt wordt. Een orde van dienst die recht doet aan de liturgische diversiteit in de gemeente, waarbij vanuit een vaste basisliturgie ruimte is voor variatie. Gedurende de zomerperiode wordt er al 'geëxperimenteerd'. In het kerkblad van juni kunt u daar meer over lezen.

Na de zomer (september) zal er een evaluatie plaatsvinden. Als gemeente krijgt u de gelegenheid om daaraan deel te nemen.

Uiterlijk in oktober stelt de kerkenraad het liturgisch palet vast.

Vorming en toerusting.

Vrijwilligers zijn in onze gemeente van cruciaal belang. Heel veel mensen zijn actief. Het Gemeentediaconaat, commissie van ontvangst, kerkenraad, tellen van geld, contactpersonen, jeugdwerk, kindernevendienst, bezorgen van het kerkblad. Het is allemaal niet denkbaar zonder gemeenteleden die hier tijd en energie insteken. Vrijwilligers moet je koesteren en toerusten.

Daarnaast willen we gemeenteleden verdieping aanbieden. Het gaat dan over zingeving, Bijbelstudie, cultuur en kunst.

We zijn een geloofsgemeenschap waarin we ook met elkaar het geloofsgesprek aangaan. Het voeren van dit gesprek zit ons niet in het bloed. Dit vraagt dus ook om toerusting.

Ieder kerkelijk jaar is er een na- en voorjaarsprogramma.

Als kerkenraad hebben we besloten dat onze predikanten een belangrijke rol (blijven) spelen in de vorming en toerusting van onze gemeente.

In het profiel van een nieuw te beroepen predikant zal vorming en toerusting (van vrijwilligers) een belangrijk aandachtspunt zijn.

Samenstelling predikantenteam.

Op 1 december 2024 neemt ds Rob Doesburg afscheid van onze gemeente. Hij gaat dan moet pensioen. We gaan een nieuwe predikant beroepen voor (0,7 fte). Wanneer deze nieuwe man of vrouw aantreedt, hebben we dus 1,7 fte predikant. Hoe wij bij deze berekening zijn gekomen treft u aan in de powerpoint presentatie die de Kerkrentmeesters hebben gemaakt. Zij is gepresenteerd op de gemeenteavond van 11 april jl. (te vinden op onze website).

Een nieuwe predikant vinden en beroepen is een zorgvuldig proces. We willen daar ook de tijd voor nemen. Totdat een nieuwe predikant beroepen is, maken we vanaf 1 december 2024, gebruik van een ambulant predikant.

De PKN heeft een 'mobiliteitspool' van waaruit zo'n ambulant predikant betrokken wordt. Het is de constructie die we hebben gebruikt na het vertrek van ds Anette Sprotte. Ds Udo Doedens trad toen op als ambulant predikant.

Bij het zoeken van een predikant hoort een beroepingscommissie. In de nieuwsbrief van 23 mei jl. heeft een oproep gestaan om lid te worden van deze commissie.

Bij de startzondag (15 september) hopen we de commissie aan u voor te stellen. Hebt u belangstelling, neem dan contact op met onze scriba Frank Jansen, scriba@pgleusden.nl

In de september vergadering stelt de kerkenraad een profielschets voor een nieuwe predikant vast.

Bij de PKN hebben de Kerkrentmeesters in juni de vraag neergelegd, of we op grond van onze financiën, een predikant mogen beroepen.

Gebouwen.

Een gebouw is er als faciliteit voor ons werk als gemeente. Het staat ten dienste aan het pastoraat, vorming en toerusting, diaconaat, jeugdwerk, de eredienst en onze plek in de Leusdense samenleving.

Als je bepaalt wat je wilt zijn als gemeente en hoe je dat vorm gaat geven, pas dan neem je de beslissing over de plek waar je dat gaat doen.

Deze afweging heeft ook een financiële component. We gaan op den duur een gebouw afstoten. De verkoop daarvan heeft gevolgen voor ons spaarbankboekje. Maar we maken de keuze primair op inhoud, niet (alleen) op geld.

Wanneer u het bovenstaande hebt gelezen, dan begrijpt u dat wij in de kerkenraad van september of oktober een voorgenomen besluit gaan nemen over de voorkeur voor een gebouw. Dit voorgenomen besluit wordt aan u gepresenteerd op een gemeenteavond in oktober of november.

Nadat we de gemeente hebben gehoord nemen we als kerkenraad in november een besluit.

Alle data op een rij:

- Juni toestemming vragen aan de PKN of wij op grond van onze financiën mogen gaan beroepen (solvabiliteitsverklaring).
- September voorstellen beroepingscommissie.
- September vaststellen van een profielschets.
- September voorstel voor vormings- en toerustingswerk in 2024 en 2025.
- Oktober of november voorgenomen besluit ten aanzien van een gebouw.
- Oktober of november gemeenteavond over het voorgenomen besluit met betrekking tot huisvesting.
- November definitieve besluitvorming ten aanzien van de huisvesting.
- 1 December afscheidsdienst ds Rob Doesburg.
- 1 December aantreden van een ambulante predikant.

Hebt u vragen op opmerkingen stuur dan een mail naar:

scriba@pgleusden.nl of bert.de.velde.harsenhorst@sbiformaat.nl

Namens de kerkenraad,

Bert de Velde Harsenhorst.