

Uitgangspunten

Gemeente van Jezus Christus', zo weten we ons geroepen en gekend als Protestantse Gemeente Leusden. Om in geloof, hoop en liefde Jezus na te volgen in ons dagelijks bestaan, in ons dorp. Als gemeente komen we samen in de eredienst, maar ook als we elkaar ontmoeten bij een maaltijd of kring, of als we de handen uit te mouwen steken in ons dorp.

De PGL is een gemeente die al vanaf 2012 één kerkenraad heeft. Ook diaconaat, jeugdwerk en pastoraat werden vanaf toen centraal geregeld. De erediensten werden echter in twee gebouwen tegelijkertijd gevierd. Door het verlangen om één gemeente te zijn dus ook samen te vieren, een gezonde financiële toekomst garanderen en moeite om voldoende vrijwilligers te kunnen inzetten bij de diensten is besloten om één van de kerkgebouwen te verkopen.

Het emeritaat van een van de predikanten in december 2024 is een goed moment om dit proces in gang te zetten. Vanaf die datum kerken we als gemeente in één gebouw. Dat is een grote overgang. Tegelijkertijd is daarmee een wens van velen, om samen met jong en oud te vieren, in vervulling gegaan. De komende jaren zullen gedeeltelijk in het teken staan van de mogelijke verkoop van de Marcuskerk en de mogelijke verbouwing van de Dorpskerk.

Daarnaast nemen we tijd en ruimte voor een hernieuwde kennismaking met elkaar, door samen te vieren én het geloofsgesprek te voeren. De eredienst, pastoraat en toerusting van vrijwilligers en de gemeente zijn speerpunten waarbij we hopen dat een nieuwe predikant ons kan helpen.

Het gemeentewerk voor de Protestantse gemeente Leusden wordt gedragen door meerdere predikanten. Waarbij 1 volledige fte nu is bezet en er ruimte is voor 0,7 fte. De predikant draagt de volledige breedte van het gemeentewerk. In deze profielschets gaat het specifiek over een predikant met een taakaccent het toerusten van vrijwilligers om pastoraat in de wijken vorm te geven.

Onze gemeente kent nu veel ouderen.

Pastoraat

- Op elke predikant kan een beroep gedaan worden wat het pastoraat betreft. Dit beroep kan uiteraard gedaan worden door onze gemeenteleden, maar ook door mensen buiten onze gemeente.
- Elke predikant afzonderlijk is verbonden met één van de pastorale wijkteams.
- Eén van de predikanten is verbonden aan de Taakgroep Pastoraat (TPA) en zal daaraan een bijdrage leveren.

Diaconie en ZWO

Eén van de predikanten woont regelmatig de vergadering van diaconie en ZWO bij en levert daaraan een bijdrage.

Liturgie

- Als gemeente op één plek vieren betekent dat we nu werken aan één liturgie.
- In onze gemeente zijn verschillende geloofsprofielen, met voorkeur voor verschillende liturgische vormen en stromingen. Elke predikant voelt zich met heel de gemeente verbonden en kan in verschillende 'talen' spreken.
- Dit betekent voor de eredienst:
 - Ruimte aan hoog- en gangbare liturgische vormen;
 - Oog voor de uitkomsten van liberale (vrijzinnige) theologie;
 - Ruimte voor evangelische spiritualiteit;
 - Ruimte voor andere muzikale (maar wel eigentijdse) begeleiding dan het orgel;
 - Aandacht en ruimte voor het kinderlied;

- De predikanten zijn samen betrokken bij het organiseren van speciale erediensten zoals in de advents- en veertigdagentijd.

Kinderen, Jongeren en volwassenen

Het kinder- en jongerenwerk en de aandacht aan jongvolwassenen gaat ons allen zeer aan het hart. Ds. Hoebe richt zich voornamelijk op dit deel van de gemeente. De aandacht voor het vormen van vrijwilligers die pastoraat bedrijven is een belangrijke taak voor de toekomstige predikant.

Wat is nodig?

- Allereerst zal er onderzoek gedaan moeten worden naar de mogelijkheden van enerzijds succesvol voortzetten van de bestaande activiteiten en anderzijds het ontwikkelen, organiseren en uitvoeren van nieuwe activiteiten. Doel hierbij is de betrokkenheid bij geloof en kerk van gemeenteleden in stand te houden en te vergroten.
 - Zij of hij moet een initiatiefnemer, een trekker en een volhouder zijn (om kunnen gaan met teleurstelling).
 - In onze gemeente groeit de behoefte om het geloofsgesprek te voeren. Dat is niet alleen een taak die bij de ambtsdragers (en dus de predikanten) neergelegd mag worden. Alle vrijwilligers in de kerk moeten gevormd worden in het voeren van dit gesprek.
- Beide predikanten blijven zich inzetten op het vergroten van betrokkenheid van kinderen, jongeren en jongvolwassenen.

Missionaire opdracht

Onze missionaire opdracht hebben wij als volgt onder woorden gebracht:

“Wij getuigen van Jezus Christus”. Dit begint met luisteren, resulteert in verbondenheid en leidt uiteindelijk tot een gastvrije uitnodiging.”

Onze gemeente wil een missionaire gemeente zijn. Dit betekent dat alle gemeenteleden en alle werkvelden van onze gemeente gehoor geven aan deze heilige opdracht. Dus óók de predikanten.

Schrift als bron van inspiratie

Een van de meest duurzame karaktereigenschappen van de kerk is dat zij in de Schrift zoekt naar uitleg en toepassing. Enerzijds is dat kennisgericht, daarnaast is het zeker ook olie op het vuur van onze geloofsbeleving/spiritualiteit. Daarom is continuïteit in de vorming en toerusting van gemeenteleden, ambtsdragers en predikanten van groot belang.

De predikanten dienen zich voortdurend te bekwamen in nieuwe vormen van (volwassen)catechese en toerusting. Daarvoor kunnen zij zich binnen en buiten de kerk oriënteren. Mogelijk betekent dit het bijwonen van cursussen.

Vorming, toerusting en verdieping

- De predikanten hebben een voortrekkersrol bij de toerusting van ambtsdragers en vrijwilligers en hun werkerreinen.
- Wij willen onze wijkteams versterken in hun pastorale vaardigheden.
- Wij willen onze gemeenteleden uitnodigen zich te verdiepen in de Bijbel, vormen te zoeken om het geloofsleven te verrijken (bijvoorbeeld door middel van lectio divina) en nieuwe bezinningsvormen te ontdekken (bijvoorbeeld spirituele wandelingen).

Contact geloofsgemeenschappen buiten de PGL

De PgL heeft een stevige en hartelijke band met de RK-parochie in Leusden, de Gereformeerde Kerk in Leusden en de Evangelische Gemeente Leusden.

Vanuit ons gezamenlijk overleg (Pastores Team) organiseren wij diverse activiteiten over kerkgrenzen heen (Pinksterdienst, Vesperdiensten in Advent- en Lijdenstijd, gezamenlijk kringwerk).

De predikanten van de PgL zetten zich enthousiast in voor het Pastoresoverleg en de gezamenlijke activiteiten. Er wordt geprobeerd onze gemeenteleden daarbij te betrekken.

Scholing predikanten

De predikanten worden gehouden aan de permanente bijscholing (PE).

Wij gaan ervan uit dat de predikanten van de PgL de ruimte nemen om samen hun geloof te voeden en elkaar te inspireren. Tot nu toe gebeurde dat door in de teamontmoetingen structureel ruimte te maken voor het bespreken van en te reflecteren op (theologische) boeken.

Uitgaande de hierboven aangegeven wensen volgt het volgende **competentieprofiel**:

Centrale kerncompetenties:

- Teamplayer
- Verbinder
- Sturing geven aan processen

Teamplayer

Wij kiezen ervoor om de predikanten te laten functioneren als team.

Daarnaast heeft de PgL een uitgebreid (en capabel) netwerk van vrijwilligers. Predikanten, kerkenraad en (kern)vrijwilligers (waaronder leiding jeugdwerk, kindernevendienst en de jeugdouderling c.q. jeugddiaken) geven in onderlinge samenwerking vorm aan het gemeentewerk van de PgL.

Kernbegrippen hierbij zijn: collegialiteit en onderling respect.

Verbinder

De PgL kent nu nog twee vierplekken waarbij het proces in gang is gezet om één gebouw te gaan verkopen, verschillende geloofsstijlen en naast een actieve kern van gemeenteleden ook een groep die zich in de rand van onze gemeente bevindt. De mensen die horen bij de twee vierplekken en de verschillende geloofsstijlen vormen één gemeente onder het motto: eenheid in diversiteit.

De verbinding tussen mensen met een verschillende geloofsbeleving bevorderen (en waar nodig tot stand brengen) is een belangrijk onderdeel in deze kerncompetentie.

Naast de predikanten hebben we nu één betaalde kerkmusicus. Er bestaat de ruimte om nog een tweede kracht aan te stellen. In samenspraak met hen wordt de gemeente in de eredienst bediend.

Beheer van de gebouwen wordt vormgegeven door een betaalde beheerder.

Daarnaast hebben we een betaalde kracht op het kerkelijk bureau.

(Bij al deze functies gaat het om parttime krachten.)

Wij zijn kerk in ons dorp. Dat brengt met zich mee dat we nauw samenwerken met de andere christelijke geloofsgemeenschappen in ons dorp.

Sturing geven aan processen

Met betrekking tot vorming, toerusting van vrijwilligers (met name in Jeugdwerk) en gemeenteleden.

Van een beroepskracht verwachten we dat:

- zij of hij initieert;
- vrijwilligers helpt om hun talent in te zetten en hun taak op te pakken;
- het verband creëert en bewaakt tussen mensen en taken.

Gezien het belang wat we hechten aan muzikale diversiteit zoeken we bij voorkeur iemand die dit gesprek ook kan voeren met de beroepskrachten en vrijwilligers.

Competenties

- Een dienende houding om de PgL en haar leden tot bloei te brengen;
- Open houding naar diverse vormen van liturgie;
- Open staan voor diverse (geloofs)houdingen en meningen binnen de PgL
- Ervaring met de inzet van verschillende muzikale vormen binnen en buiten de eredienst
- Communicatief vaardig naar onze ambtsdragers, de voorgangers van andere gemeenten, het personeel van de PgL;
- Gericht op samenwerking met de andere predikant, de kernvrijwilligers, het andere personeel van de PgL;
- Bruggebouwer naar dorpsgenoten die geen lid (meer) zijn van de PgL;
- Goede organisator;
- Initiatiefrijk in het mede ontwikkelen van initiatieven in ons gemeentelieven.

Functie-eisen

- Bij voorkeur ervaring in ten minste één meermansgemeente (maar geen dwingende voorwaarde);
- Aantoonbare ervaring met betrekking tot agogiek;

Taken

- Meerdere malen per maand voorgaan in één van onze vierplekken;
- Bestuurlijke deelname aan de kerkenraad en wellicht de diaconie;
- Deelnemen aan het collegiale interkerkelijke pastoresberaad;
- Zich verbinden aan één van de pastorale teams; het uitvoeren van de reguliere pastorale taken.

Motivatie

De predikanten werken en denken vanuit de breedte die de PKN kent.

Dat wil zeggen dat zij niet afwijzend staan ten opzichte van een evangelische of vrijzinnige geloofsbeleving.

In de afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in samenwerking met scholen, andere kerken en de burgerlijke gemeente c.q. de uitvoeringsinstantie met betrekking tot werk, inkomen en de uitvoering van de WMO.

Gezien de demografische ontwikkeling van onze gemeente willen we investeren in gezinnen met (jonge) kinderen. We zoeken iemand die (gemakkelijk) aansluiting kan vinden bij deze groep.

Omdat we kerk in het dorp zijn moet het niet te veel moeite kosten om deel te nemen aan de activiteiten in het dorp. Vandaar dat we er waarde aanhechten dat een toekomstige predikant in of dichtbij Leusden woont.

We hebben ervoor gekozen om een missionaire gemeente te zijn, daarom vragen we concreet dat een kwantificeerbaar deel van het werk aan missionaire activiteiten wordt geïnvesteerd.

Omvang

Het gaat om een aanstelling van 0,7 fte. Parttime werken is altijd spannend. Een gemeente vraagt veel en parttime contract kent grenzen. In gesprek met de voltijdspredikant worden afspraken gemaakt over inzetbaarheid. Het is de verantwoordelijkheid van de kerkenraad om deze grenzen te bewaken.